



法務部矯正署臺北看守所

Taipei Detention Center, Agency of Corrections, Ministry of Justice

2016年3月政風服務簡訊

編輯：政風室

本期目錄

- | | |
|--|---|
| 一、廉政新訊 - 推動「食安廉政平台」 維護國人飲食安全及健康 | 2 |
| 二、廉政倫理宣導 - 公務員廉政倫理規範Q&A | 3 |
| 三、反貪宣導 - 法務部廉政署偵辦交通部鐵路改建工程局東部工程處第四工程段勞檢人員林○○涉嫌職務上收受不正利益案 | 4 |
| 四、安全維護宣導 - 如何防止一氧化碳中毒 | 5 |
| 五、公務機密維護宣導 - 採購案件保密 | 6 |
| 六、專案法紀宣導-公務員申領小額款項 | 7 |



「食品安全廉政平台」之規劃推動，係法務部廉政署統籌與食安管理相關中央及地方機關政風機構藉由建置跨域整合網絡，及透過廉政工作能量之適當導入，以協力現有食品安全管理機制之貫徹落實，促進全民健康之維護保障。

在「食品安全廉政平台」之下，依機關業管職掌範圍，目前已有衛生福利部政風處、財政部政風處及嘉義縣政府政風處等3個政風機構組成「食品安全廉政工作小組」。

政風人員機動擇案會同參與各食品安全衛生主管機關執行食安稽查，主要功能係在會同稽查過程中，提供「公務機密維護」、「廉政倫理遵行」、「稽查程序正義」及「偶突發事件協處」等4大廉政服務。業務單位在進行食安稽查時，常受外力干擾，例如某食品業者疑有將過期產品改包裝繼續販賣之情事，衛生局稽查時，遇到業者之品管主任，於稽查過程中不斷提出質疑及干擾，並當場打電話向衛生局副局長抱怨，又揚言要透過議員於議會修理稽查人員，經會同稽查之政風人員適時出面協助妥處後，使稽查工作順利完成。

廉政倫理宣導

Q&A

行政機關編制內之「技工」、「工友」及公營事業機構「純勞工」等人員，是否為「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業要點」規範對象？

答：

行政院人事行政局於94年7月1日訂定之「工友管理要點」第2點，明定工友係各機關編制內非生產性之普通工友及技術工友（含駕駛），同要點第32點復規定工友納入勞動基準法適用範圍後，勞動條件適用法規及主管權責，依「各級行政機關及公立學校工友納入勞動基準法適用範圍後勞動條件適用法規及主管權責劃分表」規定辦理，乃適用勞動基準法及其相關法規釋例，非公務員服務法適用範圍，不適用本要點。另公營事業機關服務人員之「純勞工」，依銓敘部92年6月20日部法一字第0922259031號函釋，因非屬公務員服務法適用範圍，亦不適用本要點。



法務部廉政署偵辦交通部鐵路改建工程局東部工程處第四工程段
勞檢人員林○○涉嫌職務上收受不正利益案

法務部廉政署（下稱本署）南部地區調查組偵辦交通部鐵路改建工程局（下稱鐵改局）東部工程處第四工程段勞檢人員林○○，涉嫌利用職務行為收受廠商不正利益，經臺灣臺東地方法院檢察署（下稱臺東地檢署）檢察官偵結起訴並經臺灣臺東地方法院審理後，判處被告林○○有期徒刑1年10月，緩刑5年，緩刑期間付保護管束暨提供60小時義務勞動服務，並向公庫支付新臺幣10萬元，褫奪公權2年。

本案被告林○○職司鐵改局勞檢人員，負責鐵路改建工程之勞工安全衛生管理及災害防救應變等工安查核，明知與得標承做之廠商間有業務上監督關係，竟就其工程勞安稽查之職務範圍內，減少查核強度及標準，給予便利，而接受廠商邱○○、李○○等不當招待飲宴，出入有女陪侍之娛樂場所，其犯罪所得之不正利益共計新臺幣7500元，被告林○○因一時貪念，未能廉潔自持，有悖官箴，玷辱公務員應公正、廉潔執行職務之形象，貪污收受不正利益事證明確，經臺灣臺東地方法院判處有期徒刑1年10月，惟考量其不法所得金額非鉅，係屬一時失慮誤蹈法網，諭知緩刑5年，褫奪公權2年，以勵自新。

資料來源-廉政署

安全維護宣導

—如何防止一氧化碳中毒—

當我們聞到瓦斯外漏的氣味時，會意識到危機而趕緊處理。然而真正的隱形殺手—「一氧化碳」，卻往往會因其具有無色、無味的特性而遭忽視，以致不幸事故層出不窮。如何有效防範一氧化碳中毒，確實遵照「五要」原則，是不二法門。

◎有效防範一氧化碳中毒，其「五要」原則如下：

- (一) 要保持環境的「通風」：避免陽台違規使用、加裝門窗、紗窗不潔及晾曬大量衣物等情形。
- (二) 要使用安全的「品牌」：熱水器應貼有CNS（國家標準）及TGAS（台灣瓦斯器具安全標誌）檢驗合格標示。
- (三) 要選擇正確的「型式」：屋外式（RF）、開放式、半密閉自然排氣式（CF）半密閉強制排氣式（FE）、密閉強制排氣式（FF）熱水器。
- (四) 要注意安全的「安裝」：由合格技術士依安裝標準安裝。
- (五) 要注意平時的「檢修」：熱水器應定期檢修或汰換，如發現有水溫不穩定現象或改變熱水器設置位置或更換組件時，均應請合格技術士為之。

行政院公共工程委員會鑒於採購開標主持人屢有不慎洩漏底價誤觸法網情事，彙整各機關發生採購洩密案例，分析

提列常見態樣如下：

- (一)機關辦理採購，對於廠商應保守秘密之投標文件交付予其他廠商。
- (二)採購案件開標過程，開標主持人誤認投標廠商報價已達於可決標狀況，於未決標前逕自公布底價。
- (三)採購案件開標過程，廠商報價低於底價百分之八十，開標主持人宣布保留決標前，卻先行公布底價。

專案法紀宣導-公務員申領小額款項

防制作為

一、落實費用申請、核銷覈實審查機制

各單位應確實控管及審查差旅費、加班費、油料費及各項補助費或鐘點費等申請案件，並建立完善審查機制，從申請之初，即應覈實審查其申請內容之必要性、合理性，另對於已核可之申請案件，則應嚴格執行憑證核銷作業，必要時應要求檢附相關成果資料以供查核，以杜絕不實詐領情事。

二、研提具體改進措施及建議，完善內部控制作業程序

透過機關自主檢查、政風機構辦理專案清查或業務稽核等方式，積極發掘弊端癥結所在，並研提具體改進措施及建議，適時納入內部控制作業程序，例如將核銷應檢附之資料予以具體化、標準化，以防杜類似情事再次發生。

三、強化主管督導考核責任

單位主管平時即應留意部屬之生活動態，有無存在違法經營商業或兼職、喜好飲宴應酬或賭博等情形，適時提醒部屬申領公務費用之相關規定，並確實審核支出單據款項，以善盡督導考核責任。

四、加強主（會）計、人事、政風機構橫向聯繫

人事、主（會）計機構應加強橫向聯繫功能，以落實審核員工之休假期間與消費日期、消費地點、消費項目（明細）、消費金額是否異常；政風機構則應主動針對異常案件調卷研析，俾機先防杜違失情事發生。

五、強化廉政法紀教育

政風機構應研編與機關有關之貪瀆不法案例，協調單位主管督

同所屬人員加強宣導，俾建立員工法治觀念，強化廉潔意識，尤其對於新進員工，應特別對其加強宣導，以收防微杜漸之效。